





エリアビイジャパンに関して少しだけ

2020年 1月 17日

エリアビイジャパン株式会社 AreaBe Japan, Inc.



本年も

宜しくお願いいたします。



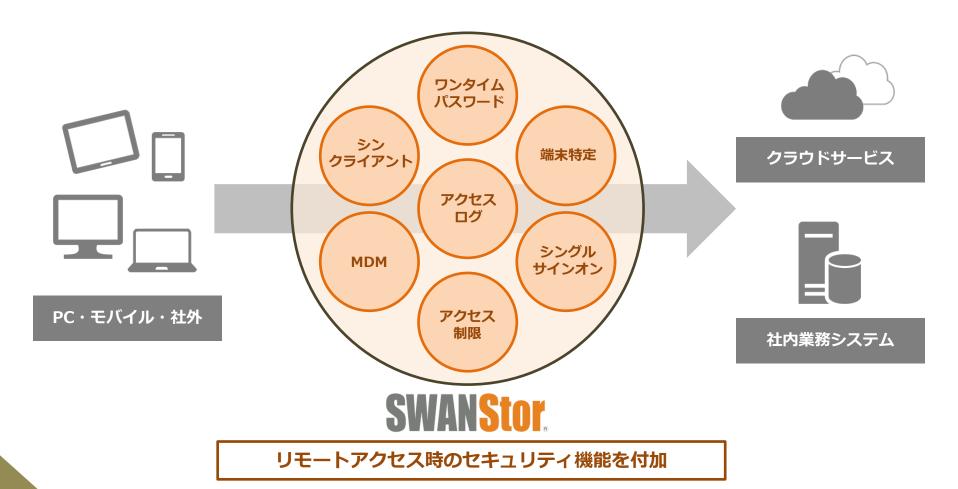
SWANStor について

SWANStor とは



最新のセキュアリモートアクセスプラットフォーム

SWANStorとは、クラウドサービスや社内業務システムにアクセスする際に必要となるさまざまなセキュリティ機能を提供する、セキュアリモートアクセスプラットフォームです。



SWANStor の特長



1

簡単導入&安全運用

2

選べる豊富なセキュリティオプション

3

様々なアプリや端末に 対応できる汎用性

導入や運用にかかるコスト&人的負担を軽減

- ▶ インターネット環境があれば、社内サーバーにSWANStor Serverソフトウェアをインストールするだけで、リモートアクセス環境を構築。(ファイアウォールの設定変更不要)
- ▶ SWANStor Gatewayは、エリアビイが24時間365日体制で運用監視*。

要件に合ったセキュリティレベルを手間なく実現

- ▶ 標準的な I D、パスワードによる認証に加え、各種セキュリティ製品をご 要件にあわせオプション追加可能。
- ▶ ワンタイムパスワード、端末認証、オンディマンドシンクライアント、 USB認証、ICカード認証等に対応。

利用環境を意識せず利用可能

- ► SWANStorはアプリケーションフリー、デバイスフリー、キャリアフリーです。
- ▶ ウェブアプリ、クライアント・サーバーアプリを問わず、様々なアプリケーションに対応し、インターネット回線があれば通信キャリアを問わず、ご利用いただけます。

*SWANStor Gatewayをご購入いただくオプションも用意しています。



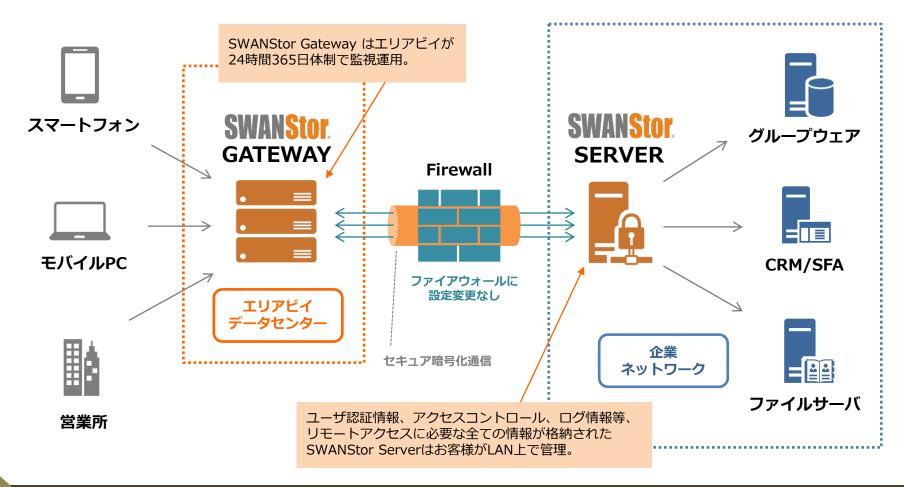
● 基本機能/構成/特徴

SWANStorの仕組み



常時安全を確立したリモートアクセスプラットフォーム

SWANStor Serverは、お客様が社内で運用。SWANStor Gatewayは、エリアビイがクラウドサービスとして監視運用することで、常時安全なリモートアクセス環境の仕組みを提供します。



VPNとSWANStorの違い①



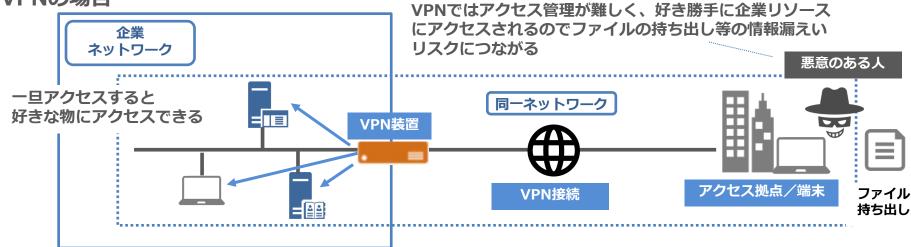
POINT!! VPNは拠点間の通信向けで、SWANはリモートアクセス向け

	VPN	SWAN	備考
アクセス先の管理	一般的にアクセス先制 限はない	簡単にユーザー毎にア クセス先を決める事が 可能	SWANは社内で利用可能なリソースをユーザー毎に管理ができる。
マルウェア	拡散しやすい	拡散しにくい	SWANは社内のネット ワークと利用者が分離 しているので、利用者の マルウェアが社内に拡 散しにくい
同時アクセス数	一般的に10程度	200から300も可能	
導入/運用	ある程度知識が必要	簡単	
コスト	利用人数が増える程コ ストがかかる	利用人数が増える程割 安になる	

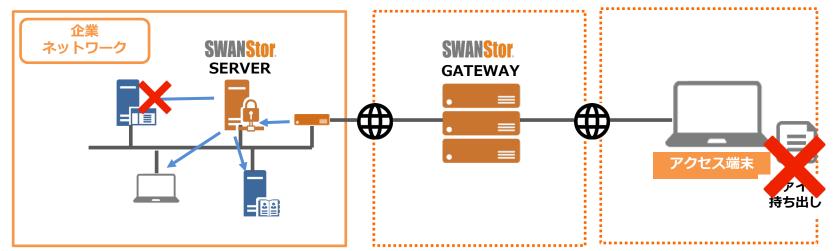
VPNとSWANStorの違い②







SWANStorの場合

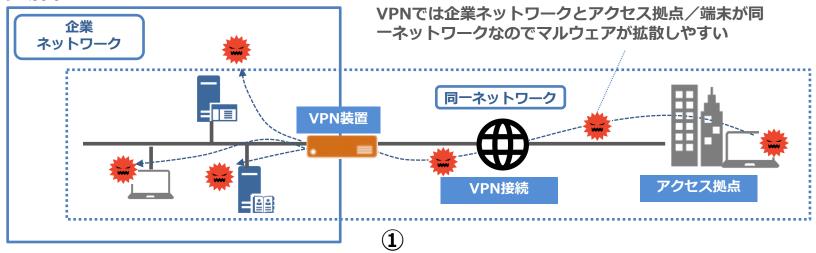


SWANStorでは決められた企業リソースのみアクセス可能。またファイルの持ち出しもできません

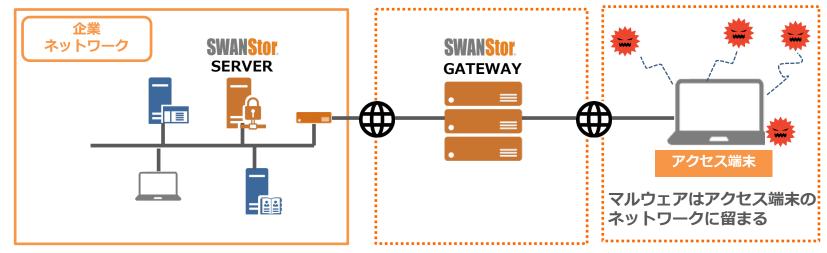
VPNとSWANStorの違い③



VPNの場合



SWANStorの場合



SWANStorでは企業ネットワーク、SWANStor Gateway、アクセス端末がそれぞれ異なるネットワークに有る

各社製品比較



タイプ	アプリケーション 特化タイプ	デスクトップ 表示タイプ	SWANStor
接続形式	× 専用ブラウザ	○ リモートデスク トップ接続	○ 汎用的な ブラウザ
クライアント <i>/</i> サーバー型アプリ対応	X 未対応	△ リモートデスクトップ内で実 現	○ 様々なアプリに対応
MS RDS	〇	×	○
ライセンス	不要	必要	不要
汎用性	× 低い (アプリが限定される)	○ 高い	○ 高い
操作性	〇	×	○
	良い	スマートフォンでは悪い	良い
フィーチャ-フォン	○	×	○
対応	対応	非対応	対応
セキュリティ	×	×	○
オプション	限定される	限定される	豊富

「SWANStor」はファイアウォール工事不要なうえ、他社製品に比べ多くの優位点があります。



SWANStorオプション

SWANBox



SWANBOX (ADVITUDA)

「ローカルエリアネットワークに接続し、 簡単な設定を行うだけ。これまで以上に簡単に リモートアクセス環境を構築できます」

静音で障害少なく 管理が容易 ファンレス SSD 搭載 リモートアクセス / 環境を即構築



実績ある SWANStor が予めインストールされたマイクロサーバーの一体型モデルです

オンディマンドシンクライアント



手持ちPCを簡単シンクライアント化

「オンディマンドシンクライアント」は、機密情報の保護を目的として、保管された機密情報の漏洩を防止するための機能を有したセキュリティ対策ソフトウェアです。オンディマンドシンクライアントを利用することにより、機密情報の流出や持ち出しを防止することが可能となります。





スマートフォン(Mac)は不可

特徴

●高レベルセキュリティ

アプリケーション層での操作制御を実現!

●手軽に導入可能

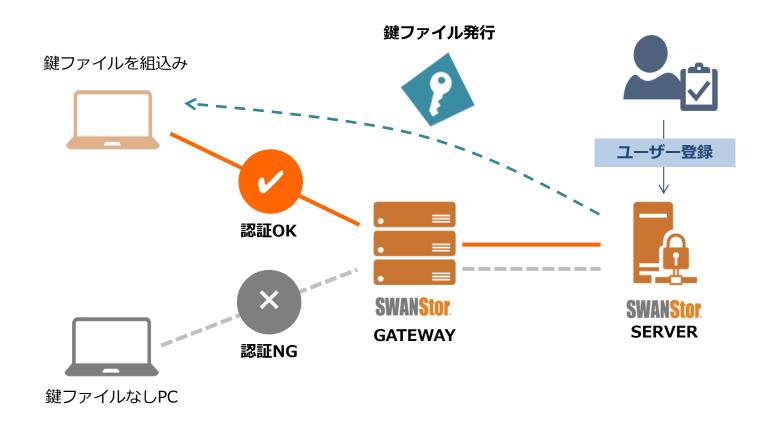
クライアントPCへの事前インストール不要!

SWANPassport BIZ 概要



鍵認証により、1段高いセキュリティレベルを実現

SWANPassport BIZでは暗号化されPC(またはUSB)に組み込まれた鍵ファイルにより端末認証が行われます。ID・PWによる認証に比べ1段高いセキュリティレベルを実現できます。

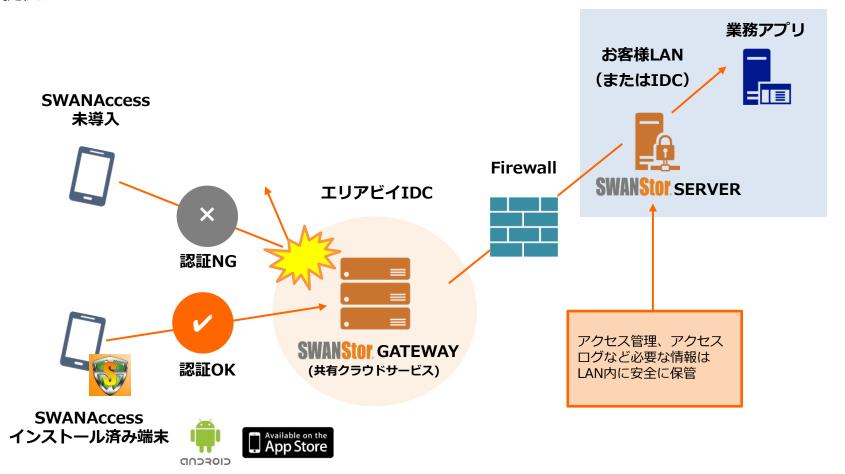


SWANAccess



専用のスマホアプリでセキュアにアクセス

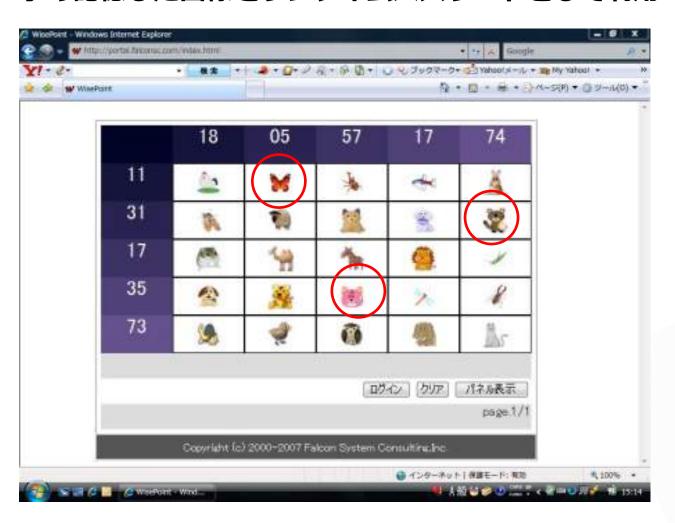
アクセス端末の限定(企業で配布したスマートフォンのみアクセス許可)、簡単ログイン機能などを提供。



WisePointイメージマトリクス認証① 評論



予め記憶した画像をワンタイムパスワードとして利用



画像を クリックするだけ!



Authway認証



「AuthWay」(オースウェイ)では、トークンに表示されるワンタイムパスワードにより二要素認証が行われます。



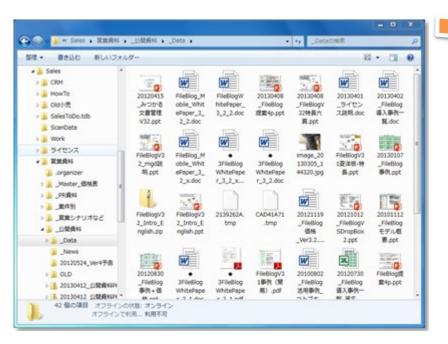
ハードウェア、ソフトウェア様々なトークンに対応しています。

ファイルサーバーアクセス

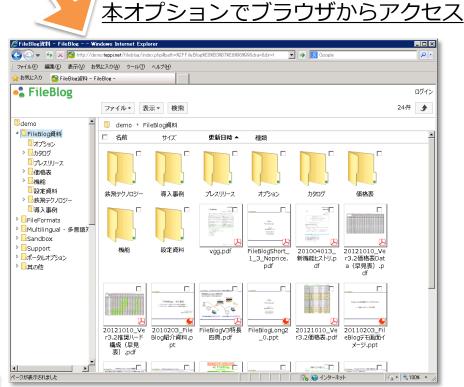


ファイルサーバーの中身をそのままウェブ公開

普段お使いのWindowsファイルサーバーをアクセス権限や使い勝手をそのままにウェブ公開。SWANStorを利用して遠隔地にある拠点とファイル共有する事が可能になります。



Windowsエクスプローラでアクセス



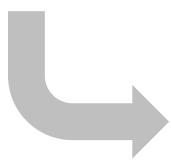
ログインポータルカスタマイズ



SWANStorのログイン画面をお客様専用にカスタマイズ

現在お使いのログイン画面をお客様指定のものにカスタマイズいたします。









● 導入事例

SWANStor 事例



モノを動かす。心で動かす。



三井倉庫ホールディングス

三井倉庫ホールディングス株式会社 様



三井倉庫ホールティングス 株式会社 情報システム部 企画開発第4課 大河原邦彦 様



三井倉庫ホールディングス株式会社様では、海外拠点と日本の間で運用されるミッションクリティカルなシステムを支えるセキュリティインフラとして、SWANStor/SWANBox を採用いただきました。

SWANStor 事例





⑥ 応用電機株式会社

応用電機株式会社 様



応用電機株式会社 情報システム室 池田悠馬 様



応用電機株式会社様では、社内のグループウェアやファイルサーバーおよび自社開発した決裁システムに対して移動中や客先などから場所を問わずにアクセスし、メール・スケジュール・図面等の確認や各種決裁業務を行うためのソリューションとして、SWANStor を採用いただきました。

SWANStor 事例





大鵬薬品工業株式会社 様



大鵬薬品工業株式会社 情報システム部 福山昭彦 様



大鵬薬品工業株式会社様では、臨床試験のプロセスで得られた医薬品の副作用に関する情報を「安全性情報管理システム」に蓄積していますが、SWANStorを採用することで、その情報を世界中からセキュアに共有するシステムの構築を実現しました。

SWANStor 導入実績



導入実績700社 出荷実績28,000本

東証一部上場企業

・総合化学品事業会社 従業員約6,000名 出張者、出向者がNotesサーバにアクセス

・建設会社 従業員約2,000名 国内外拠点からメー

ル、文書管理へのリモートアクセス

· 事務機器販売会社 従業員約1,000名 営業マン向けSFAシステムを携帯電話から利用 ・試薬品製造メーカ 従業員約500名 国内外拠点から社内イントラネットヘアクセス ・塗装機器製造メーカ 従業員約1,000名 営業マン向けグループウェアを携帯電話から利用 ・厨房浴槽製品製造メーカ 従業員約2,500名 社員向けグループウェアへのリモートアクセス ·総合化学事業会社 従業員約1,500名 営業マン、出向者がNotesサーバにアクセス 従業員約1,000名 社員向けグループウェアへのリモートアクセス ・住宅リゾート開発会社 従業員約1,000名 役職者がスケジューラを携帯電話からの利用 ・大手ゲーム製作メーカ ·工具機器販売会社 従業員約1,000名 社員向け社内ポータルへのリモートアクセス 従業員約1,500名 海外関連会社から生産管理システムへのアクセス ・着色剤印刷インキ製造メーカ ·大手物流運輸会社

従業員約40,000名 事業部単位でのNotesサーバ、基幹系システムへのリモートアクセス

・大手電化製品製造メーカ 従業員約3,000名 パートナー向け販売促進システムへのアクセス(企業間通信) ・防犯防災製品製造メーカ 従業員約1,000名 フィールド作業員向けCRMツールへのリモートアクセス

・自動車部品メーカ 従業員約30,000名 出向社員がメール、Notesサーバにアクセス ・鉱山開発会社 従業員約500名 社員向けグループウェアへのリモートアクセス

その他上場企業

食品製造メーカ(Webメール、SFA)、研磨材製造メーカ(文書管理システム)、建設コンサルティング会社(グループウェア)、スポーツ用品販売会社(営業支援ツール)、機械建設資材専門商社(社内ポータル)、飲料品販売会社(営業日報)、駆動系部品メーカ(Notes)、インターネット広告事業会社(グループウェア)、半導体製造メーカ(生産管理システム)、化粧品卸売会社(営業支援)、断熱材販売会社(グループウェア)、コンピュータ部品製造メーカ(グループウェア)、自動車メーカ労働組合(文書管理)

金融関連業

生命保険会社(CRM)、不動産ファンド運営会社(営業支援ツール)、個人向け共済販売会社(顧客管理システム)

官公庁/自治体/協会

官公庁労働組合(社内ポータル)、不動産関連社団法人(不動産管理システム)、電機関連財団法人(文書管理システム)、全農 関連電算センター(プロジェクト管理システム)、各県庁/市役所(勤怠システム、メール等)、九州地区教育委員会(グループ ウェア)



●「働き方改革」の課題

世界最先端IT国家創造宣言



アベノミクスもテレワークに力を入れています。



2020年には、テレワーク導入 企業を2012年比で3倍!

週1日以上終日在宅で就業する雇用型在宅型テレワーカー数を全労働者数の 10%以上にします!

平成26年6月24日閣議決定、平成27年6月30日変更

世界最先端IT国家創造宣言(一部)



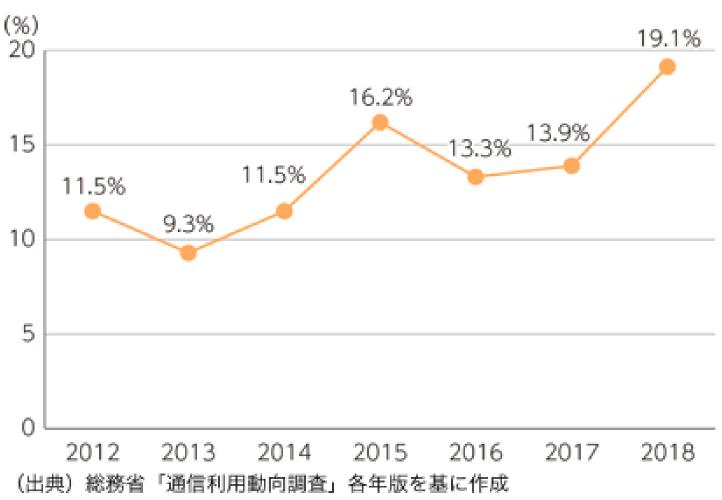
また、こうした取組も含めた女性の就業支援等により、第一子出産前後の女性の継続就業率を 55% (2009 年においては 38.0%)、25 歳から 44 歳までの女性の就業率を 73% (2011 年においては 66.8%) まで高める。

また、未就職の若者、育児中や離職・リタイア後に就業を希望する女性、中高年や高齢者等の、生活事情に合った就職や専門的な知識・経験をいかした就職、さらには雇用者と求職者との間で生じる技能・待遇などの諸条件のギャップの解消がされた就職等を可能とする、ITを活用したハローワーク等の就職支援機能の強化等により、「雇用のマッチングと成長産業へのシフト」、「都会から地方へのシフト」を促進し、働く意欲を持つ人々の就労を支援する。

テレワークの導入率の推移



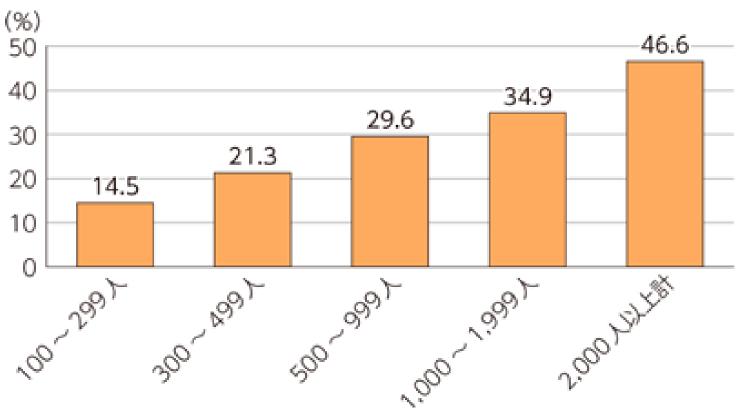
図表2-4-2-2 企業のテレワーク導入率の推移



企業規模別テレワーク導入率



図表2-4-2-3 企業のテレワーク導入率(規模別)



(出典)総務省(2019)「平成30年通信利用動向調査」



【質問】

何故、働き方改革を

導入したいのですか?

ハーズバーグの理論



社員の満足を招く要因 (動機づけ要因)	社員の不満を招く要因 (衛生要因)
達成感	企業の施策と管理
他者からの承認・評価	監督
仕事そのものへの満足	監督者との関係
責任	労働条件
昇進	給与
進歩	身分
個人的な成長	保障(福利厚生など)



やる気だけ摂取企業

環境良く、働きがいある ホワイト企業

早く脱出した方がいい ブラック企業 なんだかヌルい ぬるま湯企業

衛生要因



働き方改革

提供するものは主に

「衛生要因」



なので、、

「衛生要因」ばかり良くなって、 社員を甘やかすだけではないか?

と上長は不安になったり



なので、、

「早く帰れと」と言われても、 仕事終わらないし、 残業代も稼げないと、

社員は 「衛生要因」が悪くなったと不 満に思ったりする。



働き方改革と同時に

「仕事のやりがい」に繋がる

「動機付け要因」を増やすべき。



「働き方改革」は

手段であって、目的ではない。



経営者、経営陣が

「働き方改革」によって

何を実現したいかビジョンを持つ事



なので、、

人事部、労政部などに 働き方改革

丸投げは危ない。



中間管理職も

経営ビジョンを理解する

働きがいのある職場作りをする



運用に王道なし

現場でのルール作り、常に改良が必要

積極的に議論する事により、 コミュニケーション量が増える



ご清聴ありがとうございました。

エリアビイジャパン株式会社

鈴木 一成

